

Mandarin Consulting

家长问答



Nurturing talent | Building confidence | Developing passion
Assisting self-discovery | Gaining life skills | Bridging cultural differences



1. 美国求职的基本流程是怎样的？

美国求职和中国求职的流程差别较大。与国内公司招聘首先筛选专业和教育背景不同，跨国公司更侧重于求职者本身的综合素质及能力，比如沟通能力、团队精神、领导力、抗压能力、商业意识等等。

大部分美国跨国企业的招聘流程都基本相同，通常的招聘流程是：

- 线上递交申请
- 简历及求职信筛选
- 在线测评，可能包括的环节有数学测评、逻辑测试、情境判断测验等等
- 面试(包括电话、视频以及面对面的多种形式)
- 评估中心
- 合伙人面试

2. 为什么我们总是说找工作要提前准备，起码提早一年？

- 海外求职要提前一年准备，其实和国内毕业生大三(或者研究生毕业前一年)就开始参加招聘会积极求职一样的。
- 我们用以美国的两年制硕士为例：一名同学2017年9月来到美国读硕士，如果想在2019年5月毕业时成功找到工作，那么在2018年暑期时，最好拿到一个暑期实习，这样可以大大增加找到全职工作的概率。2019年入职的毕业生岗位基本上会在2018年秋季开放招聘，硕士的学习任务和求职几乎是在同步进行。如果一切顺利，这名读硕士的同学大约在毕业时就已经收到工作offer。



提前一年，并不是时间充裕的保险选择，而是学生紧锣密鼓安排之下所需要的最短时间。求职准备，越早越好。

3. 先读研好还是先工作好？本科生是不是都不好找工作？

- 我们并不建议学生为了读研而读研，研究生是比本科更加需要有目的性去读才行，如果读完才发现对这个方向不感兴趣或者跟你的理想没有有效辅助，则非常浪费时间金钱。在美国，多数人读研是在工作之后发现自己在知识和技术上需要提高，在具有针对性的目标和详细规划的前提下去读的。但如果对未来还不是太确定，建议可以通过一些实习和工作了解自己对行业的兴趣，从而制定适合自己的目标。
- 至于本科生找工作是否困难，还是跟所学专业有很大关系。以技术为主的工作(程序员，工程师和执照及证书导向型的工作例如常见律师医生)，研究生是很多初级工作的基本门槛，所以本科生在很多情况下无法申请。商业方向的工作则更看中申请者的学习与沟通能力，本科学历就可以满足职业需求了。无论是本科生还是研究生，工作的机会永远是留给有准备和足够勤奋的学生的。

4. 为什么同学们需要求职咨询与辅导？同学们通过求职辅导能够学到什么？

- 中国学生普遍学术背景较强，但缺乏求职方面的知识和技能。同时也因为文化和过往训练的原因，中国学生并不擅长在众人面前恰当地展示自己。对于中国学生来说，要想在美国或者全世界任何一个跨国企业锁定一个好工作，他们需要深刻理解东西方文化的不同，需要在求职的每一个阶段，都从容自信地展示出自己的激情、动力、商业意识、独立意识、批判性思维以及方方面面的个人能力和综合素质。
- 求职咨询与辅导的核心是学生自己。在导师的指点下，同学们在个人成长方面，会更加独立、自信、了解自己。在求职申请中，同学们将会懂得如何将中国背景变成强有力地竞争优势，能够真正做到与西方世界深度沟通，最大化展现自己的优势、天分、兴趣与能力，锁定属于自己的最佳事业发展起点。

5. 为什么同学们需要经验丰富的西方高层管理人员作为求职导师？

- 我们的中国学生都希望成为在国际舞台上成功的职场人，没什么比和一个经验丰富的跨国企业高管学习更高效了。
- 我们的导师由拥有不同行业背景的资深专业人士组成，行业领域横跨银行、会计、快消、法律以及投资行业。所有导师均来自英语国家，并拥有多年西方跨国企业工作经验。多数导师拥有不同国家的生活与工作经历，对于西方商业文化与实践有丰富的认知与经验。很多导师更有资深的人力资源工作经验，他们从业内的专业角度对毕业生的招聘流程有深入贯彻的理解。

点击查看[更多导师介绍](#)



6. 同学们应该如何合理使用求职辅导课程（包括三次基础课程、私教课程以及无限次面试辅导）？

首先针对不同的项目，所包含的课程不同。但所有项目均包含三节基础课程分别为职业规划课（1小时），能力定位课（1小时），简历修改课（3小时，分2次）。

- 职业规划课—求职目标—明确求职方向和目标，全面分析学生求职可能性及可以选择的职业方向，设定求职目标。如果是研究生，随着学业的开始就要把找工作排进日程。此前你所有的积累都会在此时发挥作用。
- 能力定位课—市场位置—充分了解学生背景和能力，帮助学生定位自己在美国求职市场的位置，更明确适合自己水平的工作。
- 简历修改课—优化简历—两次课程可修改两个不同方向的简历（如会计咨询公司或跨国企业财务部）最大化增加拿到第一面的成功率。

这三节课均通过MC内部约课系统选择3-5位导师约课，学生对于导师可以**无限制选择**。其次，对

于私教课程，主要是帮助学生解决求职各个阶段的重大问题。学生可以自定义课时长度及课程主题，私教导师提前准备相关资料，最有效利用课程时间解决学生问题（如寻找更多工作机会）。

学生在加入项目后，应尽快与咨询顾问确定私教老师，通过MC内部约课系统预约导师时间。

7. 除了辅导课程，项目会为学员提供哪些额外的资源和福利呢？

在加入项目后，除了相关求职辅导课程，公司还为学员提供了以下额外资源和福利：

- 职位列表资源：市场部团队将会每周更新开放职位列表，帮助学生找到更多工作机会。
- 职位搜索能力提高：通过和导师上课，学习如何正确使用求职网站和公司主页，找到适合自己的工作机会。
- 导师资源：利用导师自身的人脉和资源，帮助学生寻找更多内推或者行业内部机会。
- MC咨询团队自身资源：帮助学生寻找内推或者不同行业机会。



同时，在课程中有任何困难或问题，可以通过邮件直接联系项目主管。如果无法联系上，可联系求职顾问。我们将在第一时间为你解决问题。

8. 在Trump当选总统后，部分法规和条款都发生了变化，学生在这样的环境中成功找到一份好工作的机会有多大？

虽然在Trump当选总统后，部分法规和条款暂时进行了更改，但这些主要针对于非法留美的低学历人士。同时更重要的是：美国从来没有对优秀的海外人才关上大门，自始至终美国的移民政策一直都是欢迎高学历、高技能的各界人才，美国对于高等人才的吸纳并不会由此终止。另一方面，美国的诸多行业一向极其看重海外市场的拓展，因此作为有着跨文化背景的留学生，更应顺应市场的需求来完善自身素质，从而抓住机遇成为国际人才。

9. 什么样的学生适合求职辅导项目？

求职辅导项目适合处在各个求职或学术进修阶段

的人，不论是本科、研究生、还是希望有更好职业发展的年轻职场人。这些学员的共性都是：有想法有目标、独立意识强、有积极性、执行力强并且同时肯思考肯付出的人。求职辅导会帮学生把自己武装好，在国际职场上有能力拼搏出一番天地。

10. 我的孩子最终还是回国发展的，求职辅导还会有帮助吗？可以持续使用吗？有任何限制么？

学生回国之后可以继续使用求职辅导，且依旧会有很大帮助。

我们提供的是全球覆盖、无限次面试辅导服务，致力于提高学生整体求职技能和职场生存与发展的能力。很多学员在回国发展之后同样拿到了知名跨国企业工作邀请，有的成为了高校研究员，有的成为了亿级公司经理助理等等，越是高级别的岗位对应聘者的综合素质要求越高，这正是求职辅导能够帮到学生们的地方。

在梦达琳，我们坚信：

- 梦达琳的宗旨是帮助学员弥补真实潜力与求职表现的差距。
- 通过我们的辅导课程，学员能够明确自己的求职战略，提高个人能力并形成正确的求职态度和表现。
- 我们的辅导课程能帮助学员提高求职技能，并正确且深入地理解职场生活，加强对职业性的理解，使学员能够在求职时充分发挥潜力。
- 我们授人以渔，而非授人以鱼。你需要坚定的求职动机与决心，以及渴望学习与提高的主动性。



联系我们

美国官网: <http://www.mciworldwide.com>

新浪微博: @MandarinConsulting_US

美国微信公众号: USMandarinConsulting

邮件: info.us@mcilcn.com

联系电话: +1(646) 571 2473

